

RSE: Conduire le Changement

Une Formation Innovante en Inter et Intra-Entreprise

Contexte:

La mise en oeuvre d'une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) induit un changement dans les pratiques, les comportements et à long terme la culture même de l'entreprise. Conduire avec réussite ce changement nécessite un savoir-faire d'autant plus critique, au regard du contexte de transformation dans laquelle les entreprises évoluent.

Bénéfices :

- Avoir la capacité à mobiliser autour de projets Développement Durable.
- Acquérir toutes les compétences fondamentales de la gestion du changement.
- Anticiper, préparer et conduire des changements induits par le Développement Durable.
- Être accompagné sur la mise en œuvre d'un projet de Développement Durable
- Partager expériences et bonnes pratiques pouvant être dupliquées.

Durée:

La formation s'articule en 2 parties:

- 1ère partie: 2 jours pour s'approprier l'approche et les outils
- 2nde partie: 4 demi-journées, au rythme d'une demi-journée par mois consacrées à un accompagnement, du coaching et le partage d'expérience entre participants

Jour 1 | Jour 2 | > | ½ jour | > | ½ jour | > | ½ jour | > | ½ jour

Objectifs pédagogiques:

Il s'agit de permettre aux participants de:

- Comprendre les caractéristiques du changement «Développement Durable» dans le contexte d'une entreprise
- Comprendre comment les gens réagissent au changement
- S'approprier les clefs de réussite du changement
- Organiser et mener sa démarche de conduite du changement en s'appuyant sur une utilisation appropriée d'outils et méthodes

Christophe Lastennet

Consultant Formateur en Conduite du Changement, diplômé du MBA «Change & Innovation» de l'IAE d'Aix en Provence, intervient tout particulièrement dans le cadre de projets RSE et Sécurité, en contexte public ou privé.

Frédéric Barbieux

Consultant et coach depuis 10 ans sur des projets mettant en œuvre les leviers de l'excellence comportementale, c'est-à-dire faisant le lien entre les interactions humaines et la performance

Références:

- INSA Lyon, Mastère Management de l'Environnement et de la Sécurité Industriels
- ISG Paris, MBA Management et Développement Durable
- Signes de Sens, conseil sur la mise en œuvre d'un accompagnement à l'emploi de salariés sourds

Renseignement, contact: Christophe Lastennet, clastennet@gmail.com, 06 14 03 96 69

Déroulement:

1ère partie:

Jour	Contenu
1	<p>Comprendre en quoi une démarche RSE est un changement pour l'entreprise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSE: une démarche de Développement Durable (DD) appliquée à l'entreprise • Intégration du DD en entreprise • Les spécificités d'une démarche RSE • Capacité à mener le changement RSE
	<p>Identifier les réactions de chacun au changement RSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une succession d'émotions, la courbe du changement • Facteurs influant nos comportements durables • Sensibilisation: moteur d'adhésion à la démarche RSE
2	<p>Conduire le changement: communiquer et former</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir un plan de communication du changement • S'appuyer sur les nouveaux outils participatifs de communication • Identifier et apporter les nouvelles compétences RSE
	<p>Conduire le changement: engager et organiser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Établir une cartographie des acteurs clefs • Définir les actions d'engagement des acteurs • 5 niveaux d'implication • Adapter l'organisation
	<p>Les 6 étapes pour conduire le changement RSE</p>

2nde partie:

1/2 Jour	Contenu
1	<p>Cadrage des démarches RSE des participants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux, Objectifs • Diagnostic du Changement • Formulation des priorités d'une conduite du changement • Coaching et échanges autour de chaque démarche initiée
2	<p>Élaboration du Plan de Conduite du Changement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implication des parties prenantes • Communication envers les parties prenantes • Formation • Coaching et échanges autour de chaque plan
3	<p>Revue des mises en oeuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revue des actions effectuées et progression des démarches de chaque participant • Partage de bonnes pratiques • Coaching et échanges à l'issue des premières actions mises en oeuvre
4	<p>Pérennisation des résultats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actions effectuées et progression des démarches de chaque participant • Partage de bonnes pratiques • Coaching • Plan de route